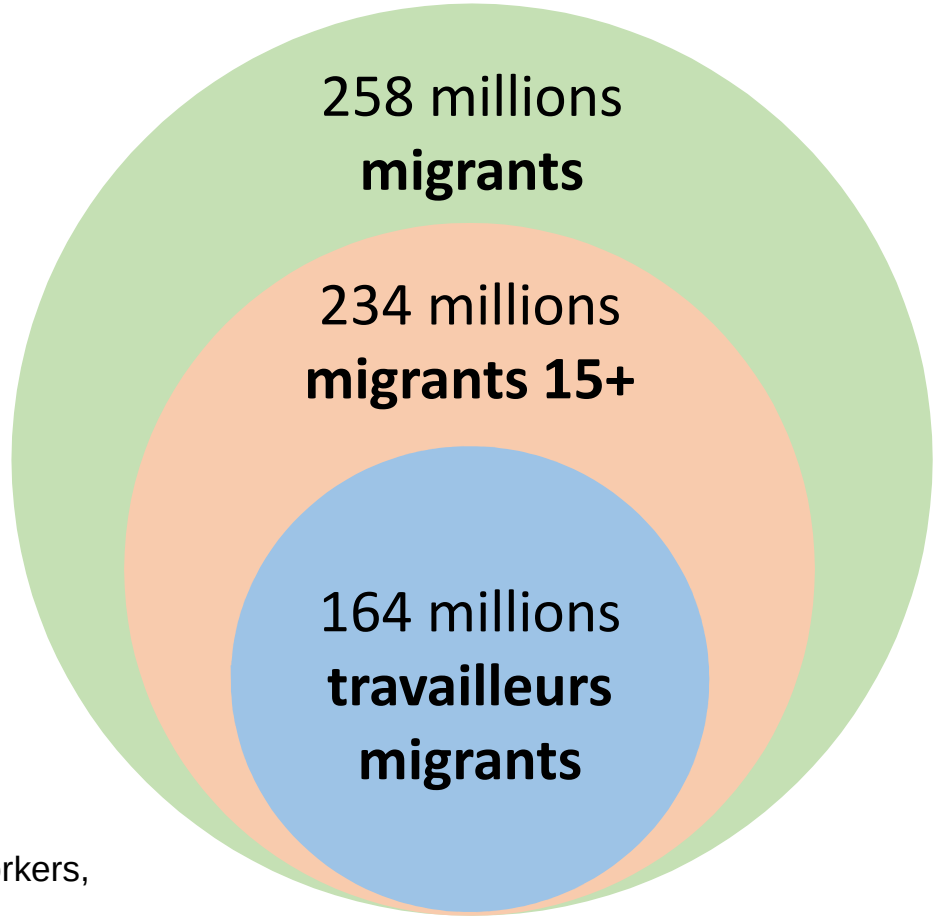
Vers une gouvernance mondiale des migrations ? Les compétences dévolues aux acteurs sociaux

Kenza Dimechkié,
Spécialiste technique en migrations de main d'oeuvre
Bureau Internationale du Travail

SOCIAL JUSTICE
DECENT WORK

L’emploi au centre de la migration

- 70% des migrants en age de travailler participant aux marché du travail
- 4,7% de tous les travailleurs sont des migrants
- +9% de travailleurs migrants de 2013 à 2017
- 41% de travailleurs migrants sont des femmes



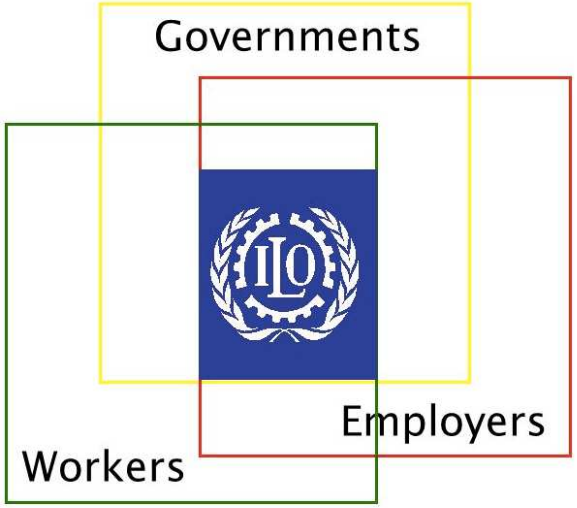
Source: ILO Global Estimates on International Migrant Workers, Genève, 2018

Migrations et conditions de travail

- Dérégulation des marchés du travail > situation d'emploi informelle, absence de contrat de travail, **violations de droits fondamentaux**
- **Discrimination**: en tant que non-citoyen bénéficient rarement d'égalité de traitement complet
- **Ecart de salaires** immigrés/nationaux : 8% en pays OCDE
- Travailleuses migrantes: **marginalisation** dans des postes à basse qualifications, à salaire bas, peu de représentation
- **Cumulation de vulnérabilités**: genre + statut irrégulier + emploi informel…

Rappel mandat et approche de l'OIT

- L'OIT s'intéresse aux migrants parce que ce sont des **travailleurs**.
- L'OIT est **neutre** sur la désirabilité de la migration pour l'emploi; les normes de l'OIT définissent les **mécanismes de protection** qui doivent prévaloir lorsque la migration a lieu
- Une approche basée sur les **droits** : L'OIT est la seule agence des Nations Unies avec le **mandat constitutionnel** de protéger les travailleurs migrants
- Une **approche tripartite** : fondamentale à la legitimité, l'efficacité, et l'acceptance des politiques migratoires



1919·2019
SOCIAL JUSTICE
DECENT WORK

Discussion générale de la CIT sur les migrations de main-d'œuvre (2017)

- 2018-2022 Plan d'action adopté par le Conseil d'administration tripartite: priorités de l'OIT et préparation pour le Pacte mondial
- 10 thèmes prioritaires, qui incluent:
  - Gouvernance de la migration de main d'oeuvre
  - Recrutement équitable
  - Accords bilatéraux et multilatéraux
  - Liberté d'association
  - Données et statistiques
  - Reconnaissance des compétences

Pacte mondial: domaines clés pour les partenaires sociaux

- Travail décent, Création d'emploi
- Liberté d'association
- Reconnaissance des compétences
- Coopération et accords bilatéraux
- Recrutement équitable
- Statistiques de migration de main d'oeuvre
- Protection sociale

- ✓ Composante emploi/ travail décent fortement reflétés
- ✓ Reconnaissance des acteurs du monde du travail comme parties prenantes essentielles

- Opportunité de réduire le décalage entre besoins du marché du travail et politiques migratoires ?
- …et de remettre le travail au centre des discussions ?

Rôle des partenaires sociaux

- Voir Convention no. 143, 1978
- **Informer** sur les réalités du marché du travail
- Etre associé au **développement de politiques** migratoires
  - Assurer une cohérence entre politiques publiques
  - Favoriser l'acceptation et l'application des politiques migratoires
  - Meilleur adéquation entre impératifs économiques et exigeances de justice sociale
- Réduire des **obstacles à la mobilité**: reconnaissance de qualifications, accès à la protection sociale
- Soutient au **recrutement équitable**
- Employeurs: connaissance unique de besoins de main d'œuvre, compétences
- Travailleurs: protection des droits, sensibilisation, services aux migrants

Implications des partenaires sociaux: les défis

- Volonté politique: les partenaires sociaux sont ils consultés systématiquement ? Ont – ils développé en amont des stratégies propres ?
- Capacité technique à participer dans les discussions et mise en œuvre de politiques et programmes?
- Représentativité: difficultés d'organiser les travailleurs migrants les plus vulnérables

Implication des partenaires sociaux: tendances

- Le BIT: « partenaires sociaux + » inclusion des organisations de la société civile
- Les syndicats: travail en réseau - UnionMIgrantNet, Réseau Syndical Migrations Méditerranéennes , accords bilatéraux entre syndicats
- Les employeurs: GFMD Business Mechanism > implication auprès des Nation Unies ; définition des priorités en termes de reconnaissance des qualifications
- Réseau des Nations Unis sur la migration: mise en œuvre du Pacte mondiale, OIT membre du comité exécutif